



gemeente **Oosterhout**

Fractie GroenLinks
T.a.v. de heer G. Demir
Postbus 10150
4900GB OOSTERHOUT

Datum	Uw kenmerk	Zaaknummer	In behandeling bij
11 september 2019 11 SEP. 2019		191670	R. Geers tel. 14 0162

Onderwerp

Beantwoording vragen ex art. 39 RvO GroenLinks (Wijkagent)

Geachte heer Demir,

Op 16 augustus jl. hebt u schriftelijke vragen ex art. 39 van het Reglement van Orde van de Oosterhoutse gemeenteraad gesteld over de inzet van wijkagenten. Wij beantwoorden uw vragen als volgt.

Vraag 1. Bent u het met Groenlinks Oosterhout eens dat voor de wijkagent een belangrijke rol is weggelegd om het Oosterhouts (integrale) veiligheidsbeleid te realiseren, namelijk dat meer moet worden ingezet op meer aandacht voor preventieve veiligheid en samenwerking?

Antwoord 1. Ja, dat zijn wij

Vraag 2. Herkent het College het beeld dat de wijkagent in Oosterhout te weinig op straat en in de wijken aanwezig is?

Vraag 3. Herkent u het beeld dat de Oosterhoutse wijkagenten worden ingezet voor andere werkzaamheden (zoals noodhulp en recherchewerkzaamheden) in plaats van het eigenlijke werk van de wijkagenten in de wijk?

Antwoord 2 & 3. Dit herkennen wij deels. Wij weten dat de wijkagenten vele taken, ook wijktaken, hebben die zij zeker niet altijd "zichtbaar" op straat / in de wijk kunnen uitvoeren. Bij taken in de wijk is te denken aan verkeersproblemen, overlast, vragen om hulp en dienstverlening, (kleine en grote vormen van) criminaliteit, verstoringen van openbare orde, geweld in primaire relaties, conflicten tussen bewoners, panden die voor problemen zorgen, onveiligheidsgevoelens etc. en alle administratieve acties die daarbij horen. Daarnaast worden de wijkagenten inderdaad ook ingezet voor andere politietaken. Door prioriteitstellingen, al dan niet ingegeven door landelijke, regionale maar ook lokale problematieken, (denk hierbij bv aan de inzet in het verleden voor de aanpak van de criminele jeugdgroepen), personeelstekorten bij onderdelen van het team en (beheers) keuzes die gemaakt zijn, voeren de wijkagenten ook andere dan meer wijkgerichte taken uit.

Vraag 4. Volgens het Besluit Wijkagenten Referentiekader gebiedsgebonden politie moeten de wijkagenten minimaal 80 procent van hun arbeidstijd binnen hun wijk werkzaamheden kunnen verrichten. Hoe is deze verhouding momenteel bij de Oosterhoutse wijkagenten? Gaan de wijkagenten naar verwachting dit jaar het doel van de 80 procent wijkgebonden werkzaamheden behalen?

Antwoord 4. De regel geeft aan dat de wijkagenten 80% van hun tijd **in of voor hun wijk actief moeten zijn**.

Hoe de verhouding 80 – 20 op dit moment exact is, kunnen wij niet aangeven.

Gelet op de koerswijziging die de nieuwe Teamchef heeft aangegeven (zie hieronder bij de beantwoording van vraag 6) is de verwachting dat de wijkagent meer tijd zal kunnen gaan besteden aan zijn werk in de wijk.

Vraag 5. In de raadsvergadering van 25 september 2018 gaf de portefeuillehouder aan dat de Politie Dongemond er 7.2 fte bij zou gaan krijgen. Is dit inmiddels gebeurd en wat is hiervan het effect geweest voor de werkzaamheden van de wijkagent?

Antwoord 5. Bij de verdeling van de sterkte is voor Team Dongemond inderdaad gesproken over een uitbereiding in de loop der jaren (mede afhankelijk van werven, selectie en opleiden) van 7,2 FTE. Hierbij gaat het ook om het omzetten van studenten formatie die gefaseerd ingevoerd wordt. Concreet gaat het om 3,2 FTE wijkagent en 4 FTE overige politie functies in te zetten binnen het team. Van de 3.2 FTE is intussen 2 FTE ingevuld en de komende periode volgt nog 1,2 FTE. Extra capaciteit heeft natuurlijk altijd tot gevolg dat het werk onder meer mensen verdeeld kan worden en heeft vanzelfsprekend ook een positief effect op de wijkagenten

Vraag 6. In de raadsvergadering van 25 september 2018 gaf de portefeuillehouder aan dat er voor moet worden gezorgd dat de wijkagent meer in de wijk aanwezig is. Welke concrete stappen worden op dit moment ondernomen om ervoor te zorgen dat de wijkagenten meer aanwezig zijn in de wijk en wijkgebonden werkzaamheden kunnen verrichten?

Antwoord 6. De nieuwe Teamchef heeft, vrij kort na haar aantreden, een hernieuwde visie en richting voor het Team Dongemond opgesteld. Deze visie gaat uit van clustergericht en context gedreven werken. Hiermee staat het wijkwerk centraal voor zowel de wijkagenten als de clusterleden. Ook in het kader van de opsporing komen er veranderingen. Doel van dit laatste is om juist alle strafrechtzaken weg te halen bij de wijkagent. Per september gaat Team Dongemond aan de slag met deze methode. De eerste stap zal zijn dat aan de wijkagenten geen nieuwe zaken meer zullen worden uitgegeven. Bij lopende zaken zal er nog wel betrokkenheid zijn maar dat wordt dan steeds minder. Voor bv. een getuige verklaring in de wijk of een buurtonderzoek wordt de wijkagent nog wel betrokken. De hernieuwde visie gaat uit van het clustergericht werken waarbij de wijkagent zo veel als mogelijk in zijn cluster aanwezig is. De wijkagenten worden meer ingezet als wijkmanagers en hebben de beschikking over ongeveer 20 clusterleden welke voor hen werkzaamheden in de wijk kunnen doen. Dus is de wijkagent zelf niet aanwezig, dan kan er een beroep gedaan worden op een of meer van de ongeveer 20 medewerkers die in cluster Oosterhout werkzaam zijn. Het context gedreven werken, en hierbij dus de burger, staat hierbij centraal. Wij zien dit als een zeer belangrijke stap in de goede richting en zullen de noodzaak van het werken in en voor de wijken steeds blijven aankaarten.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Oosterhout

, burgemeester,

, secretaris.

