

(Streef) Profielschets wethouder(s)

1. Algemeen

1. Onderschrijft de gedragscode van GroenLinks en van de PvdA. Daarnaast onderschrijft hij/zij/hen de vastgestelde programma's voor de gemeente Oosterhout respectievelijk Drimmelen;
2. Heeft een eigen politieke visie die uitstekend past binnen het gedachtegoed van GroenLinks/PvdA en het lokale verkiezingsprogramma zoals dat in de praktijk gebracht wordt door de lokale fractie;
3. Toont een groene en sociaaldemocratische visie op de gemeente, de bevolking en de bestuurscultuur;
4. Is resultaatgericht en kan zowel op korte als lange termijn concrete maatschappelijke resultaten behalen;
5. Heeft de ambitie om de samenleving te dienen en om een actieve bijdrage te leveren aan de democratie;
6. Levert een bijdrage aan de profilering en verdere inhoudelijke ontwikkeling van GroenLinks/PvdA Oosterhout en Drimmelen;
7. Is authentiek en handelt onder alle omstandigheden naar GroenLinks/PvdA waarden en inzichten en de hoogste maatschappelijke normen van integriteit;
8. Handelt naar idealen als solidariteit, toegankelijkheid, rechtvaardigheid, goed werk, bestaanszekerheid, binding, verheffing en medezeggenschap. Kortom, het recht op een fatsoenlijk bestaan staat centraal in zijn/haar/hun handelen als wethouder.

2. De raad en het college. Een (kandidaat) wethouder:

1. Beheerst het politieke spel naar en met andere partijen;
2. Kan omgaan met de spanning die er bestaat tussen de belangen van de fractie en het college;
3. Heeft overtuigingskracht en kan brede steun voor zijn/haar/hun plannen verwerven;
4. Heeft een speciale antenne voor de versterking van de integriteit van het openbaar bestuur;
5. Kan analyses maken van signalen die hij/zij/hen oppikt en deze vertalen naar politiek handelen. Dat geldt ook voor zaken die buiten zijn/haar/hun portefeuillegebied liggen. Heeft strategisch inzicht: kan inschatten wat de gevolgen van zijn/haar/hun handelen zijn en signaleert tijdig de risico's van zaken die op zijn/haar/hun gebied spelen

3. De bevolking en andere belanghebbenden. Een (kandidaat) wethouder:

1. Staat midden in de samenleving en weet een sterk netwerk in te zetten;
2. Spreekt de taal van de bewoners en is helder, recht door zee en communiceert overtuigend;
3. Geeft concreet invulling aan het belang van diversiteit en inclusiviteit bij beleid en betrokkenheid van bewoners;
4. neemt vragen serieus en zorgt voor een snel en begrijpelijk antwoord naar bewoners of volksvertegenwoordiging;
5. Kan op voet van gelijkheid, maar met politieke visie, partnerschappen organiseren met (publieke) instellingen en maatschappelijke groeperingen;
6. Is een geduldig en nauwkeurig luisteraar.

4. De media. Een (kandidaat) wethouder:

1. Is een sterke communicator in het complexe spanningsveld tussen bestuur, politiek, bewoners en media;
2. Heeft een uitstekende publieke presentatie en omgang met de pers;
3. Benoemt in plaats van verbloemt, erkent problemen en dekt niets toe;
4. Vindt het vanzelfsprekend om zaken waar mogelijk openbaar te maken en om debat en dialoog te stimuleren;
5. Is gemakkelijk benaderbaar en straalt daadkracht en leiderschap uit;
6. Is communicatief vaardig. Is iemand die het sociaaldemocratische en groene gedachtegoed overtuigend, aansprekend en in begrijpelijke taal voor het voetlicht kan brengen.

5. Persoonlijke effectiviteit. Een (kandidaat) wethouder:

1. Is besluitvaardig, initiatiefrijk, daadkrachtig en creatief;
2. Heeft strategisch inzicht en is een goede onderhandelaar;
3. Is vasthoudend maar verliest draagvlak en maatschappelijke effectiviteit niet uit het oog;
4. Voelt zich thuis op verschillende beleidsterreinen en is in staat om zich snel nieuwe onderwerpen eigen te maken en om te zetten in concreet beleid;
5. Is een aansprekende en innemende persoonlijkheid;
6. Toont leiderschap, bestuurlijk inzicht en persoonlijke moed;
7. Is flexibel en gedisciplineerd en bestand tegen grote (werk)druk;
8. Kan uitstekend samenwerken, juist ook met mensen die heel andere opvattingen hebben.